

Catrin Fasbender - COACHINGPROFIL

Kontakt

Adresse: Pillhofen 3, 85368 Moosburg
Tel.: 015678 / 15 22 47
Mail: coaching@catrin-fasbender.de
Homepage: <https://catrin-fasbender.de/>

Thematische Schwerpunkte

Executive- Personal- und Business-Coaching, um Sie auf Ihrem persönlichen und beruflichen Entwicklungsweg zu Ihrem Ziel zu begleiten. In unserer Zusammenarbeit werden Sie kreative und konstruktive Wege zu eigenverantwortlichen Lösungen bei Ihrer Berufs- und Lebensgestaltung finden sowie in Konfliktsituationen oder bei Veränderungen.

Work-Live-Balance-Coaching / Burn-out-Prävention / Persönlichkeitsentwicklung, um Sie bei Ihrer Lebensgestaltung individuell zu begleiten und dabei zu unterstützen, Beruf, Freizeit und Familie erfolgreich zu koordinieren und Ausgleiche zu schaffen.

Karriere-Coaching / Bewerbungstraining und Jobgespräche, um Ihnen das Handwerk dafür zu vermitteln, Ihr volles Potenzial in beruflichen Gesprächen zeigen zu können und den / die nächsten Schritt(e) auf Ihrer Karriereleiter aktiv zu planen.

Zielgruppen

GeschäftsführerInnen, Führungskräfte aller Ebenen, MitarbeiterInnen, ProjektmanagerInnen, PersonalerInnen, Selbstständige

Berufserfahrung

2022	Gründung „Catrin Fasbender Coaching“
2018 – 2021	Eurofins Genomics Europe GmbH als Director Human Resources Europe und Mitglied der Geschäftsleitung
2013 – 2017	HLS Engineering Group GmbH (ehemals Konzern KUKA AG) als Head of Human Resources
2008 – 2012	OSB AG Ingenieur- und IT-Dienstleistungen als HR-Managerin und Recruiterin
Vor 2007	Infineon Technologies AG als HR Specialist

Aus-/ Weiterbildung und Tätigkeiten

- Dipl. Betriebswirtin (FH)
- Handelsfachwirtin inkl. Ausbildereignung
- Zertifizierte Systemische Beraterin / Business Coach (Univ.)
- Mentorentätigkeit
- Coach und Prozessbegleiterin bei der strategischen und persönlichen Entwicklung und in Veränderungssituationen

Branchenerfahrung

Halbleiter, IT- und Ingenieurdienstleistungen, Robotik, Anlagen- und Systemtechnik, Biotechnologie

Publikation

„Die Auswirkungen des demografischen Wandels auf die betriebliche Personalarbeit“, VDM Verlag Dr. Müller, 2008